

# 天邦報

TECHBANK  
Create Your Value

天邦股份有限公司主办

www.tianbang.com

2022年2月

28

星期一

总第263期

## 本期导读

- 砥砺前行 蓄势扬帆 史记生物开年培训圆满成功 第二版
- 猪场舒适度改造：缔造舒适环境 提高猪场产能（系列专栏）第三版
- 赋能领导力培训感悟（系列专栏）第五版
- 总结、沟通、改进、提升，再创管理新高度——论猪场管理“五行”“五不行” 第八版
- 【天邦爱情故事】系列活动专栏 第十版

## 天邦纵览

### 深耕食品一体化 美味猪肉进万家

——25岁，天邦正式迈入食品时代！

历史的画卷，在砥砺前行中铺展；时代的乐章，在不懈奋斗中演奏！

虎年岁首，万象更新。1月18日，天邦股份迎来了25岁生日。就在当天，他收到了一份特殊的生日礼物——天邦食品首个一体化项目阜阳临泉工厂获批：可在临泉动检部门开具肉品出厂检疫合格证明（检疫票）。至此，临泉工厂在去岁12月31日试宰成功后可以正式投入运营，这也标志着，天邦迈入食品新时代！

1997年，天邦从跨越七千年文明的河姆渡启程，栉风沐雨25载，始终勇立市场潮头，把握行业趋势，踩准发展节拍。2007年，天邦股份在深交所成功上市，通过不断地转型升级，如今的天邦拥有史记生物、汉世伟、拾分味道三大品牌，分别深耕于种猪选育、生猪养殖和食品深加工领域，并努力朝着中国猪肉领先品牌的目标迈进。

史记生物掌握猪的全基因组选择、CT测定、大数据判断、冷冻精液、克隆等行业先进技术，致力于为中国生猪养殖行业提供完善、优质、高效的解决方案，立志服务于中国2亿头生猪养殖市场！并通过基因推广、合作养殖、合同养殖等轻资产模式扩大育肥规模，联合更多合作伙伴为拾分味道提供稳定猪源，形成食品安全闭环，最终打造肉食品深度供应链体系！

汉世伟拥有优秀的种猪基因、高效率的美式生产模式、高级别的生物安全、舒适智能化的猪场等核心竞争要素，为下游提供安全、健康、低成本、高品质的美味猪源。通过自繁自养、公司加农户、合作养殖等多元模式，实现生猪出栏量快速增长，2021年突破400万头，已成为生猪养殖头部企业！

拾分味道秉承对美味食品的极致追求，得益于天邦在饲料、种源、养殖等领域的技术积累和一体化产业链优势，其猪肉不仅安全可靠，还具、香、嫩、糯、纯的独特品质，“清水一煮就飘香”！



天邦拾分味道临泉工厂建成效果图

临泉工厂正式投产后，年生猪屠宰量500万头、年单班产5万吨肉制品的巨大产能将直接推动天邦股份在食品深度一体化和猪肉深加工领域大踏步前进！

临泉屠宰厂是亚洲单体最大的一体化屠宰加工基地，包括屠宰加工、冷却、分割、鲜品加工、精加工、肝素钠提取等要素，采用国际先进的屠宰分割工艺与设备，可综合提供3000余人就业岗位。该项目不仅为带动当地经济发展起到重要推动作用，还将为天邦建设安全、健康、美味的食品深度供应链体系打下坚实基础！

把天邦建设成人才云集之地，让杰出的仁人志士在天邦的舞台上实现人生价值，实现公司基业长青！让天邦变成大家的公司，变成有识之士的公司，变成杰出人才的公司！——张邦辉

为实现深耕食品领域的战略目标，在创始人张邦辉的坚持下，天邦正不遗余力吸纳顶尖人才充实到食品一体化队伍中。其中，有曾于蒙牛集团和蒙羊股份任职的朱永胜先生，曾于联合利华任职的柏慧萍女士，曾于正大集团任职的朱国栋先生，曾于南京中央商场集团任职的刘梦婕女士，以及独立创业者宋巧燕女士等等。此外，还得到了原正大集团（中国区）资深副董事长赵守宁先生的战略支持！

25岁风华正茂，25岁青春勃发，25岁正当其时！临泉政府和人民对天邦鼎力相助，临泉工厂蓄势待发，天邦的人才队伍正不断充实和强大，拥抱天时、地利、人和，新的号角已经吹响，新的征程扬帆起航！初心不已，未来可期！

（排版设计：王星驰）

### 生猪定点屠宰证

批准号：阜政秘〔2022〕10号

定点屠宰代码：AZ140402

企业名称：阜阳天邦食品有限公司

法人代表：严小明

地址：安徽省阜阳市临泉县杨桥镇工业园区创业路

批准单位：

阜阳市人民政府

发证日期：2022年1月12日

#### 说明

1、《生猪定点屠宰证书》是企业定点屠宰资质的重要凭证，任何单位和个人不得出租、出借、冒用、转让、伪造、变造、非法买卖该证书。

2、定点屠宰证书登记项目发生变化时，应向发证机关申请变更登记。

3、生猪定点屠宰厂（场）注销时，应向原发证机关办理注销手续。

中华人民共和国农业农村部 制

临泉工厂生猪定点屠宰证获批



八方来喜·生鲜年猪礼



梅花肉



肋排



# 砥砺前行 蓄势扬帆 史记生物开年培训圆满结束

击鼓催征，这是进军的动员令；奋楫扬帆，这是前行的集结号。

不负春光起好步，乘势而上开新局。新岁开启，正月初六，为期6天的2022史记生物营销中心营销技能培训在南京总部举行。

作为开年培训，公司高度重视。天邦股份总裁办、营销中心，全体营销人员、各服务中心、技术服务部、人力资源部、财务部、市场部等各部门均积极参与。同时还特邀资深销售渠道管理咨询与培训专家张方金老师作分享培训。

## 明确战略，让史记基因服务于2亿头猪

“天邦有着一个食品的伟大理想，史记有着一个为社会、为天邦提供优质猪源的艰巨的任务，让史记基因服务于2亿头猪。”李双斌总裁在会上给大家再次强调了公司的职责与任务，并针对如何实现今年目标做了具体的分析与部署。他指出，2022年既是充满期望的一年，也是面临许多困难的一年。我们必将应对内部干部管理水平不够、销售需迅速上量带来的压力和外部猪价起伏、人才供应不足等实际问题。对此，我们务必要持续保持清醒的头脑，应对新形势、新任务、新要求，做到早认识、早适应、早出击。

此次培训既是帮助大家学习成长，也是年后工作的启动会、收心会，让大家把主要精力转移到工作中。砥砺前行，蓄势扬帆，为圆满完成2022年目标起好步，开好局。



李双斌总裁指导工作

## 专业提升，学培练考全方位武装营销队伍

为帮助营销人员适应新形势、新任务、新要求，营销中心对此次培训课程进行精心安排。从企业文化、专业知识、营销技能、管理制度、公文写作等多方面邀请权威专家、优秀讲师给大家做培训，同时还协调市场部、技术服务等相关部门帮助解决营销过程中可能遇到的问题。通过学、培、练、考等方法，全方位武装营销队伍。

渠道开发和会议营销是营销人员必备的营销技能，为此，公司特邀外部讲师张方金老师给大家做了一整天的培训。张方金有近30年的营销经验，曾供职于大型国际企业，是一位实战型讲师。他用幽默的方式，以10秒和3分钟两个版本的自我介绍方式开场，以此让大家明白营销的底层逻辑，并贯穿全场。课程中，充分的讨论和恰到好处的引导让大家受益匪浅，实际运用的营销方法获得了大家热烈的掌声。



张方金老师 现场分组讨论分享

## 路在脚下，20公里健步走外化于行

培训期间，主办方特安排了20公里健步走活动，帮助大家开启新年工作节奏，燃起精神气，同时进一步理解、感受此次培训的意义，内化于心，外化于行。

机遇与挑战并存，新的一年，撸起袖子加油干！

(史记生物 营销中心 市场部 管永金)



现场分组讨论分享

# 史记育种 为猪业发展贡献力量

## ——2021史记精彩回顾

天邦在生猪育种领域持续开展技术创新并加以应用，以“史记育种”这个品牌对外销售拥有天邦优秀基因的种猪和精液。史记育种整合了天邦股份育种、种猪、精液的优质资源及健康、繁殖、生产等服务，是一个可提供包括种猪、精液（鲜精、冻精）、诊断检测、繁殖用品、智能设备、饲料与生物制品的供应链平台。

史记种猪源于国际著名种猪育种公司CG。2013年天邦收购Agreed Industry，2014年战略投资全球第二种猪育种公司-法国CG。史记以全球视野整合资源，拥有全球最丰富的种猪基因资源，实现全球同步育种，是全球化的育种公司。



5月，“种”心为你，第三届中国规模猪场智造论坛看史记AI育种新技术



6月，安徽马鞍山，史记猪冻精全国发布会成功召开



10月，相约重庆，史记育种品牌闪耀第10届李曼养猪大会



11月，中国大农业经营年会史记育种向行业分享《未来生猪产业核心竞争力分析》



12月，天邦引入农银投资作为生猪育种产业的战略投资者，总规模4亿元

史记育种，2021，所有的付出因为快速增长而无限踏实！所有的努力因为收获荣誉而无限精彩！2022，为中国猪育种谱写高质量发展新篇章的征程上，史记勇毅前行。

(史记生物 营销中心 市场部 管永金)



## 猪场舒适度改造：缔造舒适环境 提高猪场产能

在猪场建设的道路上，天邦一直在逐梦前行：全面推进智能化建设，通过智能化养猪推进养猪资产管理升级，推进效率改善；通过提高智能化舒适度管理、生产技术管理，让育种更有效、猪肉可溯源、猪肉销售最终区块链化。

事实上，天邦也在猪场舒适度改造方面留下了坚实的印记，精准通风、精准饲喂、精准喷淋……天邦运用现代化、科技化、智能化的设施设备实现了猪场福利，从而助力猪场高效生产和可持续发展。

### 寒潮来袭，东北这个冬天不太冷 ——东北服务中心绥化核心场舒适度改造小记

猪场简介：2020年7月19日，天邦食品股份有限公司与浙江农发集团黑龙江亚欧牧业有限公司达成战略合作，正式签署场地租赁协议，采取场房整体租赁形式开展生产经营，意味着天邦股份将正式开拓东北大区市场。

东北服务中心成立于2020年8月，场区位于黑龙江省绥化市双兴镇东利村西侧3公里，场区包含种猪场、公猪站、培育场，存栏母猪6500头，年出栏各类猪只18万头，精液36万份。

“这几栋猪舍每年冬天温度都较低，通风系统也不敢长时间使用，让我们很是头疼。现在对每栋猪舍都进行了舒适度改造，看着小猪每天活力满满，茁壮成长，我们每天工作心情都很好。”在天邦股份东北服务中心绥化种猪场产房工作的尹大姐谈起舍内变化时笑着说道。

如何在降低生产成本的同时还能能为生产提供一个舒适的环境，把猪养好？是每一名养猪人都要面临的课题。自2020年7月，天邦股份租赁了位于黑龙江省绥化市明水县生产场之后，

因东北气候原因，养殖温度、通风、湿度等诸多环节与南方存在较大差别，绥化场作为天邦“四位一体，舒适度技术改造”的一部分，同样经历了改造与蜕变。

改造伊始，对于改造过程中产生和可能产生的诸多问题，生产团队进行了细致的讨论，怎么能在不影响日常生产经营、保障生物安全的前提下将猪舍舒适度提升到最佳，最终经过两天的讨论研究敲定了安全可行的改造方案并着手开展紧锣密鼓的改造工作。



#### 空气过滤

**存在问题：**冬季通风口太宽，大量冷空气进入，导致预热系统完全失灵。

**改造方案：**使用黑色塑胶对檐口进行封闭，并在通风处增加空气过滤棉。

**改造成效：**控制冷空气进入量，保证猪舍温度，有效控制病毒传入。



#### 通风改造

**存在问题：**鉴于当时舍内温度较低，按照要求，对部分风机进行封堵，同时由于非洲猪瘟，蓝耳病的防范压力，舍内的通风受到严重限制。

**改造方案：**一是在冬季通风檐口加装空气过滤棉；二是增加通风量。

**改造成效：**有效防止蓝耳等病毒传入、降低舍内氨气浓度、降低舍内潮湿度，形成良性循环。



#### 喷淋改造

**存在问题：**喷淋降温模式使用频率低。

**改造方案：**增加打湿浸泡模式。

**改造成效：**提升猪舍、栏位清洗效率。



#### 采暖改造

**存在问题：**舍内采用翅片管采暖，翅片管较长，温降较大，导致猪舍末端及边缘温度较低。

**改造方案：**供热管线进行重新铺设，增加暖风机及舍内采暖片。

**改造成效：**舍内热空气交换能力加强，燃煤热效率达到最高。



通过近两个月的升级优化，舍内舒适度改造已初见成效，有了良好的生长环境，提高猪只的舒适程度，提高疾病的防御体系，无论在生产性能和市场效益上都会得到较大的提升，也将确保猪场在“降本增效”的同时，在竞争激烈的市场中永远立于不败之地。“东北这个寒冬，其实不太冷。”

(史记生物 东北服务中心 人力行政部 韩冰)



## “福利猪舍”指日可待 ——记菏泽八场智能化工程改造

猪场简介：天邦于2020年12月16日收购了位于山东省菏泽市鄄城县凤凰镇的鄄城丝路东方光伏农业有限公司，菏泽八场处于鄄城县引马镇大黄庄。该场区气候特点：处于中纬度属温带季风型大陆性气候夏热冬冷，夏季高温湿润冬季气候干冷。母猪猪场分为ABCD四个生产区，每个区配怀和产房独立操作生产居住不交叉，每个区有6栋配孕舍(合计单体栏位3045个大栏16个)，有4栋舍产房(合计608个单体产床)。

设计存栏量为12000头，年提供断奶仔猪25万头。另外配备的有中料塔，污水站，物资二次处理浸泡烘干区，车辆冲洗消毒烘干区，橙区生活区和隔离区，厨房外置等。

### 一、福利猪舍

#### (一) 精准通风

1.改造前猪舍存在问题：传统母猪场小间养猪模式，南北纵向(湿帘加风机)的通风模式，但由于栋舍长度比较长，在开启风机时栋舍内风速较小，对栋舍内部的降温除湿效果不好，同时栋舍中间部分气味较大；

2.产生影响：猪群的健康状况差，猪群容易患呼吸道疾病，从而异常猪只增多加大生产成本以及生产人员的工作负担；

3.改造后精准通风模式，能保证新鲜的空气精准输送到每一头猪，对舍内的空气循环程度大大加强，有效地预防猪只患有呼吸道疾病。同时避免了夏季猪舍内部高温高湿的状况，提高了猪群的舒适度和健康度。

#### (二) 精准饲喂

1.改造前饲喂存在问题：生产人员每天都要跟猪进行近距离接触，如校准料量、手动的调料、拉料绳、打料的时候还要巡栏观察是否有漏料的情况。平时大群保健饮水加药以后水嘴很容易堵塞，如果是经验少的饲养员很容易忽视这一问题；

2.产生影响：传统饲喂模式很容易造成饲料浪费另外过量喂猪会导致猪只肠道异常引发肠道疾病。水碗式饮水易堵塞猪只断水在夏季极容易造成不必要的伤亡。在如今非瘟横行的大环境下，人员每天密切接触猪群是非常危险的；

3.改造后的精准饲喂器是通过微机控制，远程设备操

控喂水喂料，并且在同一料槽内进行猪只可以吃到湿拌料，最大化吸收饲料的营养价值，减少颗粒料的粉尘污染猪舍环境，减少人与猪只接触频率，降低了病毒的传播几率。设定好饲喂程序后每天可以定点定时的进行饲喂同时还可以控制料量，这是智能化养猪的又一大进步——把人员的双手从劳动中解放出来，从而真正实现智能化养猪。

### 二、效益分析

猪场的环境温度、饲喂方式等因素时时刻刻影响着猪场的效益，具体而言包括：猪舍通风不好，猪只健康程度差，异常猪只增多加大治疗成本和猪只伤亡程度，生产数据的不理想影响猪场效益，校准料量的误差以及漏料情况频发导致饲料成本增加等。

猪场通过精准通风、精准饲喂等方式使猪只最大化吸收饲料的营养成分，减少饲料粉尘浪费，从而提升猪只质量，降低饲料成本。在今后，我们也将做好自身防护，降低猪场疫病风险，有序推进猪场舒适度改造项目。

(汉世伟 秦荷大区 菏泽母猪八场 侯平伟 郜锦汉 刘国栋)



## 空气过滤改造后对猪场意义

猪场简介：地城母猪场位于安徽省阜阳市阜南县地城镇刘楼村，项目占地279亩，建设面积约50000平米，项目总投资达2亿元。

猪场分为生活区、生产区和环保区，生活区内包含员工宿舍、食堂等，生产区内有妊娠舍4栋、分娩舍4栋，后备舍2栋，设计存栏量为生产母猪12400头，可每年提供断奶仔猪约30万头。



2021年9月，地城场在场长与公司项目部的协同配合下，顺利完成了舒适度改造项目。其中，针对猪舍栋舍内空气质量较差、疫病频发的情况，公司通过安装空气过滤系统、更新喷淋系统等方式进行了改良，猪舍性能也得到了持续优化。

增加了空气过滤后，首先是场内员工的工作环境得到了极大的改善，栋舍内灰尘明显减少，对员工的身心健康有极大的帮助，空气过滤对于场内猪群的生产、人员的生活，都起到极其重要的作用，栋舍空气质量大幅度提高，环境越发干净整洁。其次，随着空气质量的改善，猪群健康得到了有效保障，生产成绩取得了明显的进步。最重要的是，空气过滤系统在疫病防控方面起着不可或缺的作用。密集的纱网，过滤掉了蚊蝇的虫卵，减少了疫病传播的媒介，优质的过滤棉，直接性的阻断了容易通过气溶胶传播的非瘟、蓝耳等病原，降低了养殖场的疫病传播风险，避免因此造成较大损失。

不过值得注意的是，改造后对栋舍内的通风会有些许影响，公司则派驻专业人员进驻猪场，对环控设备等进行调试，将影响降到最低程度，对生产的影响几乎可忽略不计。

除了空气过滤系统，喷淋系统改造后对生产意义同样重要。在栋舍内没猪的情况下，可利用喷淋系统进行栋舍消毒，方便快捷，效果极佳。在夏季高温时段，喷淋系统有效降低舍内温度，为猪只提供“降温服务”，适宜的温度稳定了生长生产效率。

综上所述，通过猪场舒适度改造，保障了空气质量和猪场清洁，降低了通风、温度等因素所带来的影响，减少猪只冷应激或热应激现象，有效提高猪群健康水平，保证饲料消化率和利用率达到最高，从而提高猪群生长速度，提高生产效益。

(汉世伟 安徽大区 地城母猪场 李振振)

## 奋进新征程 建功新一年

### ——记天邦猪场舒适度 改造项目进展

为提高生产水平、改善猪只健康，公司通过舒适度改造提升养殖生产环境的科学配置，合理调控猪舍环境控制系统，从而达到降本增效的目的。

自项目开设以来，公司协同多部门立足猪场建设现状及生产情况，通过考察论证、联合研讨、现场试验、数据分析、运行效果的比对形成有效的舒适度解决方案，并在全公司一百余个猪场统一推进舒适度改造，通过增加空气过滤、舍内喷淋、精准通风、除臭消毒的设施配置，实现猪场舒适度环境的优化升级，从而使得猪舍内空气新鲜、通风精准均衡、温湿度适宜、猪舍排风去异味。猪的福利水平提高了，生长育肥猪成活率及猪肉品质自然也得到了有效的提升和改善。

2021年第四季度以来，股份公司全面推进舒适度改造项目，秉持疫情防控不放松、工程进度抢工期的执行宗旨，公司领导、各职能部门积极动员各场区及施工队伍，同心戮力抢工期，从而有效保障生产。截至目前，各场舒适度设施的配置已基本安全有序完成，关于剩余工程，公司也将力争3月底全部竣工，合格交付生产经营，并为虎年的新起点、新目标、新业绩保驾护航。

(发展建设与环保部 练武)



除臭



精准通风



空气过滤



室内喷淋



## 赋能领导力培训感悟

### 赋能一：对领导力有了深入的理解！

对领导力修炼的理解：通人性、会影响、逆修顺用！通人性：棱镜分解后，人性有三大系统。系统一：狗熊；系统二：凡夫；系统三：圣人。狗熊代表动物性；凡夫代表理性和意识思维；圣人代表愿景驱动。狗熊稳态才能激发凡夫；凡夫稳态才能激发圣人；狗熊、凡夫、圣人三个系统融洽相处才是领导者修炼的最佳状态，领导者就是能量导师，懂得进行能量引导，影响他人将众人能量聚在一起共同作用目标，产生成果！

### 赋能二：对于培训方式的思考和改变

关于培训：是影响他人改变的输入（培训），这里的输入可以是文化、技能，亦或者道和术。不能影响他人改变的教育都是耍流氓。学习的要点包括：学习态、不贪多、多交流、重转化、守纪律。天邦非常重视培训和学习的企业，每个月、每个星期我们都会会有很多培训。复盘培训效果（代表自己的感受）：一是员工的学习状态并没有完全打开，很多时候员工处于一种应付的角度参加培训。为什么会应付？因为员工不清楚培训的意义，尤其是培训对提高本身福利待遇和工作技能的意义。为什么会应付？因为培训，尤其是农场培训，大多占用晚上的时间，辛苦一天之后，继续坐着收听讲座，身心的疲惫，渴望被窝的放松和游戏的畅快。二是培训内容繁杂冗杂，一个培训PPT几十页，每次讲师都会演讲一个小时左右，有时甚至两个小时。这么多的内容，员工根本接不住。三是培训一言堂，上面一人讲，下面神游一片，缺乏充分的沟通和交流。如何改善呢？首先是学习心态，员工愿意学习，一定是这个知识是他需要的，培训后能转化成员工业绩和薪酬提升的利器，所以培训内容符合实用原则；二是不贪多：一次培训能完全掌握1-3个知识点，并且落实到行动上，才是衡量培训成功的关键。三是多交流重转化，授课中，老师讲、员工发言，提高互动比例。



### 赋能三：自我人性的剖析，明确领导力修炼方向

自我人性的剖析：凡夫系统有优势，圣人系统经常闪现，但狗熊系统缺乏。田老师给出的领导力修炼方向：走心！

回首工作生涯，2013年加入天邦，傅老师与我的一次谈话，鼓励我做育种，并分析和畅想育种工作的未来。那一刻，记忆深处一个尘封的魔盒被打开。那还是上大学的时候，读到数篇文章都提到同一段文字：中国的种猪育种进入一个死循环：引种——退化——再引种！中国没有具有竞争力的育种企业！当时准备继续深造学习育种知识，将来育种报国，现实和缘分让自己提前投身养猪生产！天邦的育种激发了我圣人的层面，所以带着无比敬畏的心灵，开始了天邦的育种之路！池州育种将近四年，圣人在我脑海高频闪现，凡人的思考和分析助我一路开挂！最高的荣誉来自于傅老师和CG美国同事的夸赞——池州核心场的育种数据和育种工作开展是CG全球开展最好的农场！我承认我用心了，同样用行动一次又一次捍卫这里的育种工作，跟场长无数次争吵，跟一些领导的评论针锋相对，因为这里对我来说是一片圣土。2019年傅老师再次召唤我到贵港核心场主管育种工作，最打动我的一句话是：贵港场的育种团队现在力量很弱，需要一位强有力的育种负责人。此时圣人再次在我脑海闪现，不问工资，再次来到贵港核心场，通过短短数月的努力，贵港场各项育种工作顺利地开展。而且我坚信2020年贵港场育种工作将是天邦育种历史上最辉煌的一年。以前人们总是不理解我，不懂我，不明白我为什么不选择收入更高的生产工作，但自己从来没有懊悔过，一直为育种事业而自豪。通过田老师的课，知道了这是我身上的圣人部分被激活，所以从眉毛到脚趾都在坚守和自驱。之前，自己都会质问自己，是不是真的傻。但此刻我知道，不是傻，是自己身上被天邦事业激发的部分不一样，天邦事业激发了我从事育种事业的荣誉感。所以我一直认为自己是天邦人。因为我感谢天邦，能给我机会让我为梦想而战！现在我再次加入新的战队，南京史记，我们为培育世界一流种猪而战！

### 赋能四：通人性，会影响，以道育术！

每个人都是不同的能量体，领导者要管理自己的狗熊，看清他人的狗熊；修炼自己的凡夫，关心他人的凡夫；相信和传播圣人对真善美的追求。

通人性，还要会影响，引导众人的能量体。员工受委屈了，要安抚员工委屈的狗熊；员工发火了，要看到员工受伤的狗熊；员工垂头丧气了，要看到员工过去高光时刻的狗熊；员工要离职了，要看到员工没有归属感的狗熊。狗熊的终极意义是被看见，这时候我们需要走心，要看到员工心灵深处的狗熊。只有安抚好了狗熊，凡夫才能显现。同时，我们也要看到上级的狗熊，当上级的狗熊发火了，我们就要进入凡夫模式：领导这是怎么了？领导想要的是什么？我该怎么办？正确对待领导的狗熊，会让自己将工作的方式和效率调整到与领导同频！同样对待自己的狗熊，当自己发火或者无理取闹的状态，也要发问：我这是怎么了？我要的是什么？我该怎么办？

当然，工作更多的状态还是凡夫的状态，凡夫代表了意识思维和理性！如果说狗熊是我们的动物性，那凡夫状态就是区别人和动物的关键。人的三种状态：狗熊、凡夫、圣人。我们通人性，不仅要知道三种状态，作为管理层更要具备辨识和分析三种状态的能力，做所谓的智者：亦旁观者，远远的看着，通过棱镜去分析。面对凡夫，我们要知道他们的基本诉求：成就感、成长性、施展空间、社会地位、物质回报。

圣人：作为高级管理者，我们要不断的闪现圣人的意识，这是唯一一个可以让大家从睫毛到脚指头都聚焦事业的意识。圣人代表着愿景、意义和信念。作为骨干管理者，如果我们不宣讲公司的宗旨、使命和愿景，难道让我们的员工自己去宣传吗？人是活在自己编制的意义网上的蜘蛛，在每一个人的心里都有一个神，有信仰的国家是有力量的国家；有信仰的公司是具有坚韧生命力的公司；有信仰的人是即使现实失明了双眼，但仍然知道方向的人。圣人模式，是一种追求！我是培育种猪的；我是为了增强公司种猪竞争力而培育种猪的；我是为了中华民族的种业而培育种猪的；我是为了整个人类和谐，减少碳排放，节约粮食资源，减少社会资源浪费和环境的压力而培育种猪的！而且我坚信不疑！圣人模式需要对真善美的体感，每个人都有圣人模式，公司精准赋能我们骨干管理人员，描绘美好的公司画面！

### 赋能五：领导力修炼关键工具——复盘

没有复盘就没有改善和进步。一个人如果还没有把复盘当成人生习惯，真正的管理修行还没有开始，复盘让我们离开课堂依然进步！好的方面、不好的方面都要复盘。A—B—C是事件的本身过程，A代表事件，B代表当时的信念，C代表结果。复盘变为A—C—B—B'，B'代表了再次遇到这个时间时新的信念，不同的信念会输出不同的结果。复盘还在继续，A—C—B'—B''。复盘让我们不断走出固有思维，不断走出思维惯性区。

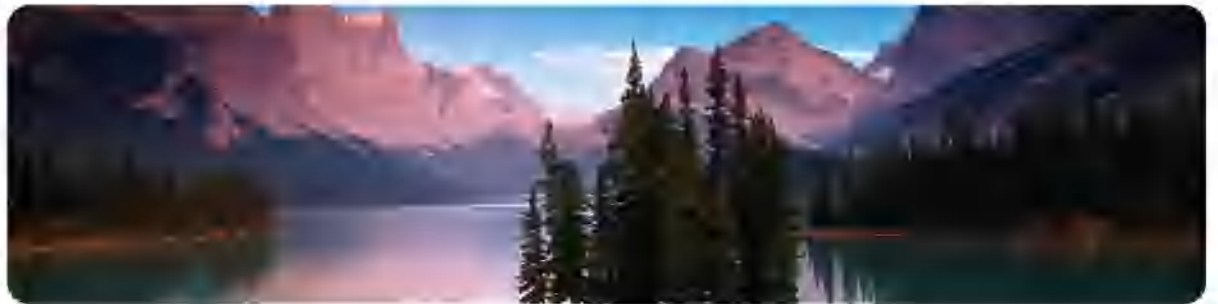
此事通过情景剧演示了领导如何与问题员工沟通。情景剧的表演中，复盘到如下普遍存在的管理风格：1. 安抚心灵受伤的员工时，领导的状态不对，领导没有真切关注到员工的心，没有关注到员工的狗熊，员工狗熊状态不解除，很难进入理性的谈话。所以要求我们的领导需要走心，看见员工的成绩和成长，以及付出，心灵得到安抚了，员工的状态才能进入凡夫！

2. 与员工谈话时，成了领导的演讲秀，领导表演者滔滔不绝，道理不断金句不断，员工却是一脸茫然，刚刚受伤的心，现在面临这么多道理，突然感觉自己被领导的道德绑架，刚被安抚下的心灵，在大道理排山倒海的攻势下，不知道是该愧疚还是要承认自己竟是如此无知？复盘这种普遍的谈话风格，田老师要求管理者要用胶带封住自己的嘴，谈话的比例不能超过49%。领导不能用自己的圣人和凡夫模式压制员工的凡夫和圣人！

3. 谈话时，领导表演者喜欢以利诱之。员工一哭一闹，领导马上许以休假或者未来福利与职位的提高。轻诺必寡信！以利诱之是简单粗暴的问题解决方式，勾出了狗熊的哈喇子。也会引起员工的效仿，员工有员工的圈子。当员工知道自己的领导缺乏领导力，用利益摆平问题，就会树立会哭的孩子有奶吃的不良风气！

4. 进入圣人模式的畅想阶段时，领导表演者更多畅想了未来收入和职位的增加，该阶段还是属于凡人的阶段，没有真正进入圣人模式的畅想，所以需要加强公司使命和愿景的学习！天邦的使命和愿景要变成全体员工的使命和愿景，一起追梦！

非常感谢公司给予的这次精彩的培训，也非常感谢田老师酣畅淋漓的分享，感谢遇到的每一位天邦有缘人！天邦要像高铁一样疾驰，需要每节车厢的共同驱动，车厢间的协调驱动，这样才能朝着共同的愿景和使命，一路奔驰！



同样，自己缺乏狗熊的思维，田老师点拨我：你的头脑段位已经很高了，但你走心的能力需要继续修炼！走心的能力是我的短板！你现在要修炼你走脑到走心的能力！我问田老师：该如何修？田老师答我：多看些小说，看看其中的世间百态！多体验世间美好的情感！刚开始我还不能很好的理解！只能记住田老师说：凡是上课后明白自己修行方向的人，都是赚到了，没有自学！而我是第一天就被老师点出该修行的方向。我苦苦思考，不断继续捕捉老师的论述。我不愿承认我需要修心！田老师引导我，好好回忆你的小时候！小时候回忆的阀门开始被打开，小时候的自己是别人家的孩子，经常受到其它父母的夸赞，学习好，又总是班长；小时候的自己是别人家的孩子，因为我惊讶的发现，我的很多回忆都是在其它同学的家里或者外面的世界，差点记不起来自己家的模样！汗颜、惊恐！父亲会在我取得优异成绩的时候夸赞我，父亲会在平时给我灌输生活的道理！很难记忆起一家人在一起其乐融融的氛围，我的狗熊很少被人关注！现在突然发现，自己总是闪现圣人和凡夫的一面，经常忽略狗熊的一面非常少是自己完整性的缺失！我迷失了自己的狗熊，也忽略了别人的狗熊！眼里只有梦想、目标和为梦想目标而奋斗的凡夫圣人，自己活成了工具，也把别人当成了工具！人工智能兴起的那一天，自己一定是被第一个淘汰的那一批。

（史记生物生产管理中心种猪生产线 何永奇）





## 长风破浪会有时 直挂云帆济沧海

领导力就是管好人、理好事，通过影响力让他人改变达成组织目标。管好人要“通人性、会影响、逆修顺用”，理好事要“明事理、有章法、以终为始”。

通过三天的学习我对领导力有了新的认识，领导首先要领导好自己，通过对人性的洞察，以真诚为前提，识别员工所处的状态。课堂上提到当遇到处于狗熊状态的员工，我们首先要进行的是梳毛的动作，让他恢复到凡夫的状态后再通过分析来达到和谐、独立、滋养的状态。这几天我思考也许每个人在每个瞬间都同时处于三个状态，只不过生而为人我们都有自制力，努力使自己处于凡夫的状态，每个人的狗熊都时刻蹲在自己身下，时而张牙舞爪、时而乖巧温顺，而圣人状态确藏的很深，需要极度认同和升华才能神圣闪现。所以我们任何时候、任何情况下与员工沟通都需要同时运用梳毛、分析、畅享三个手段，才能最终达成真正的和谐、独立、滋养。

“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”，做任何事情与任何人打交道都需要怀着一颗爱心。欺骗别人的人是人才，欺骗自己的人是天才，这也正应了阿里文化“相信相信的力量”。对于工作和事情我们必须学会跟它谈恋爱，只有热爱自己工作的人才能把工作做得杰出，强迫自己做的人最多只能做完，不可能有太多的创新与惊喜；对于人，我们必须怀揣着信任和真诚，要相信人性本善，我们谈判中使用的任何方法和手段都要发自真情实感，不能用谎言代替真实，因为你可以控制你的言语却很难控制自己不经意表达在面部和身体上的细微肢体语言，这会让我

们谈话的对象感受到我们的情感。不在自己发怒的时候与人交谈，更不要轻易做决定；能够影响别人的才是领导，领导是有高职位的人，而我们可以具有高格局。

“修身齐家治国平天下”第一步也是最重要的就是修炼自身。管理好自己的人才能管理好别人，我们带着什么状态工作也就会收获什么样的结果。回首加入天邦的这两年时间，公司把我放在领导的位置上，我十分感激，并全情投入到工作中去，一根根冒出的白发，见证了我的努力。刚刚到贵港战区时，只有发展建设、兽医、行政、派驻人事等人员，猪场也只有川山一场一个母猪场和一个培育场，服务部也只有贵港、覃塘2个，共5万头猪；经过与兄弟们一年多的打拼，贵港战区完成了“华丽蜕变”：三个母猪场存栏4.3万头母猪、4个育肥场和8个服务部/点存栏28万头肥猪，逐渐升级为天邦最大战区，人员也增长到700人。

然而，物随境转，我们也经历了不少坎坷。这一年多我经历了小非全年爆发、经理的育肥快速裂变导致的高死淘后遗症，还好，我们都咬牙挺过去了。反思下来，虽然我肩负了天邦最大战区（实际存栏）但却做的不够好，究其原因，是我个人没有激活好团队。在这一年多时间里，因为害怕小非，我们很少组织团建和拓展，我较少与骨干员工进行心与心的交谈，更多的是冲在一线、亲力亲为。即使与骨干交谈，大部分也只是工作沟通与布置。殊不知态度决定一切，态度不对一切都是错的，态度对了一切就都对。如果贵港战区是一个积淀深厚的战区，也许这个

问题不会有太大的影响，但对于新组建的贵港战区，这个问题就尤为重要。

这次培训让我清晰的认清了自身存在的问题，我一定通过“封住嘴、管住手、控情绪”三个方面锻炼自己，先从每月骨干谈心、每天总结思考情绪控制情况开始。我也会将我所学传达给我的团队，相信在我和我团队的共同努力下，我们一定会有一个更加美好的未来，会在2022年这场事关存亡、以成本定胜负的战役中向公司交出一份满意的答卷。

（汉世伟 广西大区 总经办 杨阳）



## 士不可不弘毅 任重而道远！

非常荣幸能参加此次股份公司组织的关于《赋能领导力》的培训，短短3天的赋能培训，让我受益匪浅，对所谓的领导力有了崭新的认识。而培训+讲故事+复盘+课后“豆腐块”这种灵活多样、丰富多彩的赋能模式，更是让我耳目一新、意犹未尽。

1、内容贴合实际，引起共鸣。田老师授课时间大概只有40%左右，其余都是针对性的引导我们分析案例，老师和同事们讲的案例都让我有一种强烈代入感，每一次的复盘演练也都能触碰到我的痛点、盲点：王德元总因为原公司奖金不到位，引起辞职风波；何永奇总想做中国育种先锋、中国芯的爱国情怀；刘会成总对儿子发毛过后狠狠的自责和爱；潘中术总为保护公司资产的英勇付出等等，透过他们每一个有血有肉的故事，我下意识的进行了自我反思和剖析，通过了解他们的心路历程，让我也发掘了不一样的自我，我们好像成了对方的镜子。这一刻，让我很真切地感受到，所有的相遇都是为你而来，而不是冲你而来！

2、内容实际且可落地，课堂上所有的理论知识和技巧都不复杂，都是来自对人性的深入剖析，所有知识都能在学习和复盘中的微妙反馈出来。“狗熊、凡夫、圣人”每个人都拥有多重人格，做为一个合格的管理者，决定你地位的并不是领导的信任，而是自己的修为。我向田老师和同事们分享了2020年湖北战区面对非瘟疫情及新型冠状病毒肺炎的重重考验，最终湖北战区团结一心，千方百计排除万难，经受住考验，有力的保障了战区的正常生产经营，保护了公司的资产安全。那一刻，我们战胜了自己内心的“狗熊”，超越了“凡夫”的定义，用“圣人”的那一面战胜了对疫情的恐惧和害怕，撰写了一件件让人致敬的奋斗故事，最终汇聚成了汉世伟湖北战区的奋斗者之书。

此刻回想起来，激励我们前行的不是制度、不是考核、不是奖励，是一种湖北汉世伟人不服输的精神，是湖北汉世伟人对“以客户为中心，以奋斗者为本，长期坚持艰苦奋斗”的核心价值观认同的内驱力；是我们所有天邦人对“美好食品缔造幸福生活”美好愿景的无限渴望，驱使我们不辱使命，砥砺前行！

3、所有的行为都来源于自己的内心，原来在我的意识里，领导不过就是一个称谓，把自己的事情做好，给团队定好目标，按部就班完成即可。通过此次培训，我的心态发生了很大的变化，我认识到了除了自己的职业生涯以外，还要注重自己对团队的责任。田老师讲到，“数据是硬币的一面，团队的家庭和责任是另一面”，对此，我深有感触，我个人的成功一定是来自于团队的成功，我们战区总经理左祥总常常说“失败的团队没有成功者，成功的

团队成就每一个人”。如果你没有做过让你团队感动的事情，那么就很难要求员工做感动公司的事情！从现在起，我要感恩一切为我而来的相遇；从现在起，我要学会永不放纵自己内心的“狗熊”伤人，给家人、给朋友、给团队留下空间；从现在起，我要把我的经历变成故事，讲给我团队中每一位成员听，让他们有滋养的土壤，在和谐、独立中快速成长；从现在起，我要做“一只朝圣的蚂蚁”，做一个有修为、洞察人性、心怀大爱的人，一直在路上，一直在努力做到，就是得圣；从现在起，我要为自己的理想和愿景而活！

“上善若水，水利万物而不争；于己，修心明智以正行而立世；于人，助人授业以渡人而济世”，感谢天邦给我这次机会，感恩与田老师和同事们在一起学习交流的机会，这次培训给我创造了一个重新审视自己的环境，收获了以往工作和学习中无法获得的宝贵经验和能量，升华了我的思维模式，帮助我进一步认清自我，提升了我处理团队关系和协调沟通的能力。

最后，我想说，永远不要怀疑，一小群有思想的、肯付出的人能改变世界，事实上，世界也正是这样被改变的！

（汉世伟 鄂湘赣大区 公共事务部 杜文彬）



## 真正的领导力高手 ——学会自我改变

棱镜分解，人有三态：狗熊、凡夫和圣人。人很多时候是与狗熊打交道，包括自己的狗熊，只要合理处理好狗熊，就是不一样的圣人。心态要好，不将不迎，不推不挽。很喜欢田老师在课上说的一句话：决定自己最后成就的，不是领导的提拔，而是自身的修养。所以，不求去改变环境，改变领导，而要自己悄悄改变，每天进步一点点。领导的魅力就是在这些关键时候能直达人们内心最深处，最渴望的灵魂地带。

领导，必须时时调节好自己的情绪，保持理性。不然，控制不好，首先伤害的永远是自己，其次是他人。多设身处地思考，负面情绪爆发后，总结：我当时怎么了，我想得到什么，其实，都是狗熊状态占领大脑高地出场作怪。之后，反思我该怎么办，不要轻易在不理智的状态下决定，否则后悔不已。

领导，也是别人的下属。面对突如其来无法推脱的工作，心态需平和，顺从。俗话有言，你抗拒的都是上帝送给你的礼物。因此，要换一种思维去思考这个抗拒性的心理，也许接受了就是一个全新的世界。要学会与工作谈恋爱。成长性层面，从依赖到可以对一些工作自主地独当一面，独立完成；施展空间层面，综合能力得到提高后，可以在多岗位工作；社会地位层面，与别人交流，不会没有共同话题，也提拔到总部工作；物质回报层面，最直接的是薪资待遇提升；机遇与挑战并存，面对困难，迎难而上，突破自我，才能收获物质和精神双重满足。

三天的培训学习，恍然而过，当爱上一件事情时，会感觉到时间过的飞快。我发现我的心态通过这次培训有了不一样的变化。从最初的试探学习，到循序渐进深入学习，我逐渐爱上了这个特殊的培训，真的很感谢田老师别具一格的培训方式。尤其是最后培训结束时，给我了一次展现自我感想的机会，那个机会，来之不易，那个时刻，我将铭记于心，它不仅仅是探讨了的学习心得，更多地是提高了我临场的勇气，受用无穷。

对于干部领导而言，此次的领导力培训和学习，如指路明灯，给迷茫的人照亮前方行进的路，像一柄利器，让战场的将军如虎添翼续添新城。

再次感谢这次难得的机会，让我对领导有了深入的认识，对领导力的控制有了更好的了解，今后的工作生活中，我将灵活运用学到的技能，处理好领导力层面的各项工作。

（拾分味道 生鲜中心 生产管理部 张慧东）



## 成功的领导力：一群人、一辈子、一件事

2021岁末，有幸聆听了公司组织的《赋能领导力》培训，16至18日不长不短的三天，从培训授课内容、各事业部及战区老总身上感知并学习了不少，令自身受益匪浅。他们正如天邦之歌一样来自五湖四海，他们像骨骼一样，构成了股份公司机体的骨架，中流砥柱，敢于担当；他们的亲历与故事分享（大化抗洪、武汉抗疫等等），温暖着“天邦人”的精神家园，激励着一批又一批的天邦奋斗者，继续不断开创与勇于作为。

### 一、人对了，事就对了

来股份公司总部3月余，没有听到过很生动、很有血有肉的“企业文化宣介”，只是那文字般的诉说与传达，至少没有令后来者深有体会或有入心的体感。而直到这次培训，天邦奋斗者分享的那点点滴滴“温暖、感人、励志、温情”的亲历故事，这恰恰是天邦企业文化背后最真的体现。这些“天邦人”过去25年创业发展路上的点滴天邦故事，值得“前辈、新人”去提炼，讲好“天邦故事”，传播好“天邦声音”，定会凝聚更加磅礴的“天邦力量”。培训老师说“人对了，事就对了”，我想，天邦故事的背后正是一群群对的人，一棒棒的接力奋斗，才成了一个感人入心的故事与不凡成绩：

从2007年上市时“天道酬勤、敬业兴邦”的企业宗旨，到2015年战略调整确立的“以食为天 应和立邦”新宗旨；从注重“技术先导”到2013年的“一体两翼”，再到2017年的“五位一体”产业格局，再到2021聚焦以生猪及肉制品为主的产业链，天邦人不断开拓，不断聚焦。

从1996年的创业14人，到2021年高峰期的1万4千人；从2012年开启养猪育种篇章，到2014年投产中国最大单体母猪场，再到2015年大化母猪场“抗洪自救”感人奋进事迹，到2017年进入中国猪业前10强，再到2019年进入猪业全国6强，到2020年奠基动工亚洲单体最大的阜阳年500万头生猪屠宰与深加工项目……

这些奋斗路、故事还有领路人、奋斗者都值得一一记录，我自己于11月初起主动去回顾了天邦25年创业发展路，形成了自己的《数说天邦——回首奋斗路，启力新未来》文本，也作为一名天邦人“奋斗精神”的自我激励。



## 培养“领导力”——一场无止境的修行

很荣幸，参加了公司组织的“赋能领导力”培训。经过三天的学习，总体而言，本次学习的收获还是很多的。虽然以往类似的培训有很多，但培训的方式也各有不同，相对而言，这一次的培训更贴近生活，更容易接受，对实际的工作更有价值。

领导力到底是什么？不同的人有不同的理解，对我而言就是通过改变自己，影响他人的能力。培训第一天，从人性的分层开始。每个人都有三种不同的层次，我们需要做的是看见别人的“狗熊”，管理自己的“狗熊”，让“圣人”更多的在工作与生活内闪现。以前的工作生活中，往往会遇见很多让自己“狗熊”炸毛的事情，但由于没有很好的管理自己的情绪，没有看到别人的“狗熊”，事情解决的总归不是很好。经过老师指点，对自己的短板也有了一定的认知；对问题的根源，也有做深入的思考。老师教的方法很好，永远不要在有情绪时去与人沟通；在“狗熊”炸毛时，要省察一下，问问自己怎么了？要的是什么？应该怎么办？通过三步审察，管理好自己的“狗熊”，让管理更加有效。

“不要指望自己不改变，而让别人改变”，这是老师给我留下印象深刻的另一句话。我们总是尝试改变别人的状态，而自己却像没有感情的机器人一样，麻木的发出各种指令。老师的一席话让我后背发凉。在日常管理中，我们时常只分对错黑白，理性思维总是在控制一切，而语言没有任何温度，感性缺失，情感分离。在以后的工作中，也需要有意识的去修炼。增加感性的色彩，用心投入，多从别人的角度去看，他们真正的需求是什么。多用语言去表达情感，多看到员工的优点，表彰别人的优点。恰到好处的走出自己的“舒适圈”，去提升自己的状态，管理自己的状态，迎接改变，主动改变。

三天的培训，一半教学，一半实践，总体提升效果还是非常不错的。以往一些没有想明白的管理“事故”，在课堂上也找到了原因。如老师所言：人生就是一场无休止的修行，修对了，人生就对了。发现自己的短板，认真对待，努力修行，让自己发光，让自己成长，为公司“双千”梦想奉献自己的力量。

（史记生物生产管理中心 精液生产线 许贝贝 / 编辑：王淑婷）



### 二、人是改变的最大环境

古言云：“修身、齐家、治国、平天下”。第一位就是修身，做好自身的修炼，先从认识自己开始。三天的培训参与投入，让我更加意识到并找到自己目前段位、状态、现状所需要修的“点”，即开始自我洞察/觉醒是立己修身成长的第一步。也更加认识了人性中“狗熊（感性/本我）、凡夫（理/自我）、圣人（智者/超我）”三层次，以及自己所处层次、效能模式，“平衡轮”方法开启复盘和改变的动力方向，也启动了自己要修炼修身的“新旅程”，让自己重新“在路上”，这种感觉是好的。



老师说“人是改变的最大环境，要用格局战胜现实的束缚”。我想，只有修炼好自己，静以修身，方能影响自己。洞察自己，带着愿景、格局去更好投入生活、工作中，像股份公司“better food, better life”一样，活着就努力 better 出更多幸福感、愉悦感，真正有成长，实现升华、状态与段位的跃迁。

在生活工作中，要学会觉察人之需求（马斯洛需求层次理论），换位“共情”，先处理情绪再解决事儿，情绪有价值、有能量、会传递，“以静御动”，或许能更好解决或取得更好的效果或结局。论语言：“明德格物，立己达人”，修立自身，如此方能影响他人。



### 三、一群人、一件事、一辈子

领导力是能量力，管理的是状态，激发的是状态；领导力是影响力，影响的是他人，通透的是人性；领导力是学习力，成就的是彼此，铸就的是未来。

通过培训，我对成功领导力的感知认识为四个字“立己达人”（处理自己及自己与他人关系），好的领导力一定是有凝聚力、向心力，如磁场一般，达到“一群人、一辈子、一件事”的状态或境界。当你回首一家企业的奋斗路，无论对于公司还是员工，无论在波峰还是位于低谷，总是有那么“一群人、一辈子，就为一件事儿（事业）”，这也足以说明这家企业的了不起。

回归本真，纯真忠厚，潜心为业，用猪的一生精神，做好“猪的事业”，冬日会过去，春光定来聚。

2021有幸相聚，2022春天再叙。再次感谢公司及领导给予我的参加培训机会，铭于心际，伴于征途！

（运营管理部 郭孝辉）





# 总结、沟通、改进、提升，再创管理新高度

## ——论猪场管理“五行”“五不行”

汉世伟浙江大区宁海场场长李天时，2019年11月入职兴农发，2021年，宁海场一直保持稳定生产，实现全年满负荷生产。在日常管理实践中，李天时时总结猪场管理“五行”“五不行”。

### 五行：

- 1.信任下属、合理授权
- 2.勇于担当、以身作则
- 3.换位思考、互动交流
- 4.指导下属、共同成长
- 5.关心下属、鼓励发展

### 五不行：

- 1.怀疑下属、独裁专制
- 2.推卸责任、揽功诿过
- 3.转嫁压力、本位主义
- 4.私不示人、人云亦云
- 5.沟通欠缺、关心不足



### 3.工作中，五行是如何践行的？有什么好的经验和大家分享？

答：律人先律己；作为场长，等于端着团队几十号人的饭碗。要经常性地去思考团队存在问题，存在的问题原因，以及自己应该为问题存在承担的责任。要求团队做什么，首先自己得严格要求自己。要有担当，敢于让员工在可控范围内试错，要给有表现欲，想进步的员工机会，协助他们做好职业规划，做好成长计划；要协助一线做好工作梳理，从主管开始到饲养员、排污工都让他们知道“四象限”原则，做好重要与紧急事件的区分工作；要同团队有充分、积极的沟通渠道，员工有情绪问题要积极给予开导，不轻易否定或者给予指责。岗位越高责任越大，不是违反原则的问题，上级需做好下级情绪安抚，给予关怀，营造积极正向的团队氛围；对团队潜力人才需要有高要求，给予期许，定好提升时间节点，时间内要求其作出业绩总结。



### 5.对于现在猪场管理，作为一线场长，有什么想法想说给大家听的？

答：公司的猪场相对比较分散，公司领导要详细关心到每一个场的可能性也难，场长需要做好对上管理，同时也希望条线管理领导能针对每个场实际情况针对性的给予工作上的支持，这样在工作开展上更能有的放矢。



李天时工作照（上）

### 1.问：提五行，五不行，您是在什么状况下提出的？什么时间的想法？为什么近期拿出来同大家分享？

答：五行跟五不行概念是相对的，一正一反。在我从主管岗位成长为副场长过程中，一点点的向前辈们学习，并且通过日常同各个兄弟场之间交流猪场管理中发生的问题，结合自己管理团队的经营总结出来的。现在各场长管理场里外几十甚至上百人的团队，可能也容易遇到相关的一些困惑，所以在场长周例会上拿出来分享一下。



### 4.五不行你是经历过什么特殊事件么？是否有案例可以分享？

答：五不行都是管理中的各种负面情绪。不仅是在场长管理中，下到主管层、技术员层面都容易出现这些问题。每个人出现问题后处理方式不一样，有的是你不问我不答，少数是问了也不答，极少数是主动找人沟通的。一个实例是我之前一个同事，是很优秀的场长，猪场的生产成绩也不错。但是沟通水平欠缺，制定的一些猪场要求有时候不符合实际管理需求，他负责场多多少少都会传出因工作要求跟与实际管理差异导致同普通员工发生口角再到动手的情况，导致场内员工看到他都绕着走。这应该不是一个优秀的管理者身上该发生的事情。

### 6.作为一个转型过程中的场长，希望公司能给予什么样的支持？对未来有没有什么畅想？作为一线场长，有什么想法想说给大家听的？

答：目前我们生产成绩还没有做到公司内优秀，先努力做出成绩，为团队为公司培养后备人才，证明自己。希望自己能够加快成长速度，能够在公司更高的平台遇到更加优秀的自己，为公司的发展贡献自己的一份力量。

（汉世伟 浙江大区 公共事务部 李刚 / 综合管理部 李露）

### 2.对天邦企业文化：以客户为中心，以奋斗者为本，长期坚持艰苦奋斗，您是如何理解的？

答：以客户为中心、以奋斗者为本，长期坚持艰苦奋斗，与我从事养猪事业以来所立下的初衷“以老百姓吃上放心猪肉，成为健康的菜篮子”不谋而合。目前养猪行业寒冬，作为养猪人，与企业共同渡过难关，拾起初心，带着团队一如既往前进是我们需要坚持的。俗语说：空谈误国、实干兴邦，唯有保持奋斗，才是实现自身价值的唯一途径。





## 奋斗在一线 新春看基层

——致敬坚守岗位的奋斗者

1月23日，也是腊月二十一。大寒后的湖北天气阴寒湿冷，冬雨淅沥沥的连下几天仍未见停。华中服务中心中林二场当天要完成327头猪清栏交付，需分4车装运，为春节期间投苗做准备。

自华中服务中心成立以来，培育场所有的生猪交付现场外围主要由区域总经理、生产经理、兽医、管控员4人兼任现场交付工作。交付工作涉及的环节多，包括车辆的调配、洗消、检测、开票、装猪过磅等，负责人思虑须缜密，调度需合理，沟通得到位。当天就遇到检测结果滞后、行情下滑、客户挑肥拣瘦等种种问题使交付时间延长再延长。而生产经理曾宪文作为生产部负责人需要做好各个环节的协调和大量沟通工作。下午六点多，上一秒还在和现场人员沟通的他，在接了一通他爱人的来电后，沉默了。在身边领导再三追问下，他才道出：岳母已当天去世，家人催促尽快回去吊唁。尽管大家一直提议他请假，但是他很坚定的回答：这边人手不够，猪只交付未完成，我还不能离开。



亲人离世，谁不悲痛？谁不想立刻回去见见这一辈子可能都见不到的亲人？然而，曾宪文依然选择了坚守工作岗位！他强压内心悲痛，迅速调整情绪，处理交付遇到的种种问题。整个交付过程尽管坎坷曲折，但功夫不负有心人，终于在凌晨12点半钟完成了4车猪装猪、交付工作！此时的他，才拖着疲惫的身体赶往300公里外的家。本可以享受3天丧假的他，却静悄悄的于1月24日下午立即回到了工作岗位，为后续六安猪场的引种调运工作做前期准备。

曾宪文，在加入华中服务中心242天的时间里，他总共休假不到10天。一人，一车，一边管理培育场，一边开拓市场。247天时间里，从光杆司令到现在10人小团队；从0养殖户到现有11个合作伙伴；从0存栏到现存栏3万多头。一切可以说是从无到有。

每天奔波在生产一线、市场开发的路上，只为全身心的投入到培育场工作中，把培育场猪只养好，业绩做好。在不断的艰苦奋斗下，曾宪文的努力得到了认可，荣获天邦“业绩之星”荣誉奖项。因为他坚信，在天邦，我们只管努力，该来的都在路上，因为这个世界从来不会辜负一个默默努力的人！

平凡铸就伟大，英雄来自人民。每一分伟大的成就，无不立足于平凡的岗位和工作；那些坚守在自己岗位上默默付出的人，他们付出的努力以及不畏困难的决心，让他们在自己的岗位上发光发亮。曾宪文从一个人作战到现在的团队作战，这半年来所取得的阶段性成功也不仅仅是他个人的努力使然，离不开他在困难面前不服输、勇于拼搏的精神，离不开队友们的齐心协力，更离不开家庭的支持、理解。心系本职甘奉献，担当奋进初心践，致敬曾宪文，致敬那些在岗位上坚持艰苦奋斗的人！

(史记生物 华中服务中心 人力行政部 左薇)



蕲春县



电话：115-544839  
 电话：30-304447  
 地址：湖北省黄冈市蕲春县栗园  
 时间：2022-01-23  
 9:37:31  
 天气：5~5°C 西北风

## 招聘天地

TEHBANK  
Create Your Value

# 一荐万金

你的同事你来挑

### 社会招聘

录用职级	9级	10级	11级	12-13级	14-15级	16-18级	19级及以上
金额(元)	200	300	500	1500	4000	8000	20000

### 校园招聘(2022年毕业)

推荐人数	奖励标准(元/人)		
	大专/本科	硕士	博士
1-5人	300	500	2000
5人以上	500	1000	3000

奖励标准采取阶梯式激励措施，推荐人数统计从内推政策开始到结束期间可累加。

### 推荐方式

扫描下方二维码或者微信端搜索【天邦招聘】公众号  
 —【简历投递】—【内部推荐】  
 —登录(邀请码为:Tianbang1996)  
 —点击【职位名称】进入职位详情页  
 —【立即推荐】

推荐办法实行期限：  
 2022年1月1日-12月31日，机不可失



天邦招聘



(排版设计：王星驰)





## 天邦爱情故事

2月  
是个浪漫的月份  
情人节、元宵节、20220222  
这些日子攒齐了东方与西方的情人节  
充满甜蜜

爱情可以是生活琐碎的交织  
也可以是工作中的相互支持

在天邦  
有不少夫妻职工并肩作战  
在各自的岗位上辛勤付出  
让我们  
向他们致敬!

(活动策划: 汪方卓)

## 南北之约

我, 高高壮壮的北方小伙; 她, 甜甜美美的南方姑娘。我们虽没有海誓山盟, 但我们有南北之约——“我们碎碎念念, 我们岁岁年年”。

我们相识在苏北, 相爱在皖南。2018年初, 我们怀揣梦想一起加入池州核心场, 在这里见证了我们的点点滴滴, 收获更多的是日积月累的成长。

入场后, 我们分别被安排在不同的部门, 我成为了一名配种舍技术员, 她成为了一名分娩舍技术员。面对新的工作环境, 既熟悉又陌生, 熟悉的“味道”, 熟悉的“猪可爱”; 陌生的环境, 陌生的同事。但这些都未影响我融入这个友爱的大家庭, 很快我成为大家眼中爱说爱笑的高个男孩。但是她在融入新的工作环境时, 恰好遇到分娩舍发生猪流行性腹泻 (PED), 作为刚刚毕业的学生来说, 她的适应过程并不是一帆风顺, 不过她一

直在努力、在坚持, 因为她说“坚持就会有收获, 坚持一定会胜利”。由于长期接触石灰或干燥剂, 即使手脚开裂也不影响她前进的脚步。2018年年底, 因岗位调整, 她成为一名育种部数据员, 从起初对数据工作的“云里雾里”到后来将数据工作做得“井然有序”, 我看到了她的付出, 也看到了她的成长。她的成长过程中有这样两句话在充实着, “笨鸟先飞、好记性不如烂笔头”。所以在学习新工作的过程中, 经常会看到她早出晚归的身影。此外在她的办公桌上总是摆放着他那心爱的“百宝记事本”, 里面记录着“点点滴滴的进步”。当然有努力就有收获, 她仔细认真、勤奋负责的工作态度得到了大家的一致认可。

我们的日常生活虽然平凡, 但是从不缺少“小细节、大温暖”。因为所在部门不同, 我们的下班时间经常不一致, 但是先下班的那位总会提前在食堂打好饭菜等着另一位, 无论多晚, 无论多饿, 都会等到另一半一起用餐, 可能一起用餐时添加了“爱的甜蜜”, 饭菜更加美味可口吧。每天下班后就是我们的自由时间, 无论

是谁先出去串门, 不一会的功夫, 总是会出现另一半的身影, 这就是所谓的如影随形吧。此外她很喜欢“碎碎念念”助我成长, 你陪我碎碎念念, 我伴你岁岁年年。

池州场记录着我们相知、相爱、共同成长的点点滴滴, 在这里我们立业、我们成家, 共同迎来了小可爱。感恩池州场提供的平台, 感恩领导的信任与支持, 感恩同事的关心与呵护……我们一定会守约“碎碎念念、岁岁年年”。

(史记生物 华东服务中心 池州核心场 邵斌斌)



## 我们的约定

我叫丘琼花, 是一个个子矮脸特圆的女生, 哦! 不! 是女士! 因为我已经成为人妻啦! !

我和蒙先生 (蒙金进) 几乎是同一时期加入天邦汉世伟这个大家庭, 汉世伟见证了我们一路的成长, 他不但见证了我们事业的上升, 同时也见证了我们从懵懂少女到结为夫妻共建小家的过程。我2015年接近年末加入的汉世伟六月母猪场, 蒙先生则是2016年初始作为那角场储备人员加入的六也, 依稀记得, 那个时候因为人员紧缺蒙先生被主管安排于我带, 可以说蒙先生的猪场产房启蒙老师就是他老婆——我啦!

2016年的6月蒙先生调入那角场, 同年的9月因为那角场人员紧缺我也被调入那角, 期间我们一起参加公司举办的“知识竞赛”, 一起比拼成绩, 一起抗疫 (pedv), 一起被场长洗脑式“灌鸡汤”, 一起拼搏, 一起积极向上, 加上蒙先生持之以恒的猛烈追求, 久而久之我们就日久生情啦! 就在我们相识的第2年, 即2017年2月22日我们相恋了。

我们在那角场相恋了3年半后, 由于工作和岗位的变动, 2020年7月我被调往云表场, 就这样, 我们在与彼此相隔270公里的地方, 开启了异地恋。虽然是异地恋, 但对我们似乎没有任何影响, 期间我们气馁了就互相鼓励, 我们该谈婚论嫁互相见家长了就各自向场长请假, 我们的

爱情反而更加牢固了。

异地一年后, 他在2021年4月调入了荔云场, 而我也非常感谢领导的体恤, 同年的7月我也调入了荔云场, 这一年我们也结束了长达4年的爱情马拉松, 2月我们成为千千万万对新人中的其中一对, 我们领证了, 我们结为夫妻了!

我们相识于六也场, 相爱于那角场, 最终在荔云场步入了婚姻的殿堂。感谢公司对我们的培养, 感谢大家见证我们的成长, 在接下来的日子, 我们仍然会和汉世伟同进步, 继续相约见证我们下一个人生折点。

(汉世伟 广西大区 荔云猪场 丘琼花)





## 择一事终一生，携一人共白首

他叫马迎春，我叫朱梦悦。

第一次见他是2017年，我和师姐在去实验室的路上，遇到了准备去打球的他。“看到了吗，那个就是专门为了养猪报我们实验室的师弟。”师姐轻描淡写的介绍说。9月阳光照在他的身上，温暖又柔和，也许爱情的种子此刻开始发芽。

我们确立恋爱关系，是在2018年3月。都说春天是恋爱的季节，我也在这个春暖花开，阳光明媚的季节迎来了自己的爱情。恋爱后，我们像大多数情侣一样，一起泡图书馆，一起出去玩，一起吃喝玩乐，在合肥这座城市，留下我们的足迹，贪婪的享受着毕业前的甜蜜时光。

很快我们迎来了毕业季，面临爱情或理想的单选题，毕业前夕的他犹豫了，他不知道自己是该坚持最初的养猪梦想，还是放弃养猪行业，这段时间，我们有过争执，有过误会，也有过冷战，最终他还是来到我的城市，放弃了养猪。

2020年疫情过后，他又想重拾他养猪的梦想，这一次，我们没有争执，一年前他做了选择，那么这一次就让我做一次选择吧，给他一年前的选择一个答案。

2020年，来到天邦池州场之后，我被分配到了育种部，他被分配到了配种房，我们一起上班，下班，一起学习育种知识、学习开福系统、学习种猪选育、学习系统的养猪理论、学习当下非瘟防控机制等。池州场小会议室从那时起，每天晚上都有了光。后来他被分配到二道岗，由生物安全限制，我们不能直接接触，但他每晚仍然透过二



道岗的玻璃，陪着我一起学习。

2021年，他被调去皖中南战区场外配种场，休假就成了我们唯一见面的方式，我们也曾考虑过来到彼此身边，但是我们没有这样做，经过这么长时间的育种工作实践，我逐渐体会到育种工作对于一个公司的重要性，更重要的是，我喜欢育种，喜欢育种工作的成果带给我的责任感与成就感；我喜欢池州场这个大家庭，喜欢这里的人和事，喜欢这里其乐融融的氛围，所以这一次，我选择留下来。

但是这并不妨碍我们两人之间的感情，不管多忙，不管多晚，我们每天都会视频聊一会天，分享每天的工作，分享彼此的心情，虽然我们之间的距离远了，但是却让我们彼此的心靠得更近。

终于，我们决定将我们的恋爱长跑结束在2022年5月2日这一天，是的，我们准备结婚啦，四年的时间不长不短，刚好让我认识他，让我决定嫁给他，我们心中各有彼此，又各自融入彼此的生命中，接下来，由我们各自的半辈子组成了我们两个人的一辈子。

(史记生物 华东服务中心 池州核心场 朱梦悦)



## 车遥马慢，我们还有好多好多年

何其有幸，一次相遇，终生是你。我叫徐礼琴，二〇一八年三月，有幸加入了天邦，成为了池州核心场的一名分娩舍技术员。

初入猪场，工作性质的转变，对未知领域的迷茫，加上封闭式管理，聚少离多成了我们的常态。而他总是安慰我，鼓励着我，在背后默默地支持着我。有时心情不好时我会通过电话向他倾诉，但他似乎从来不会埋怨，始终包容着我，并且宠溺的告诉我“大不了，咱请个假休息调整一下”。出于对这份工作的热爱，我从未想要放弃。

二〇一九年一月，他也到了池州核心场，于是我们成为了并肩作战的同事。一年时间的沉淀，我从懵懂的新人蜕变成轻车熟路的老员工，这次换我来鼓励他。刚来的时候他很不习惯，每每不顺利，就想着离开。我总是玩笑话的告诉他，“这点困难你都克服不了，说好的要和我在一起呢，你个骗子，虚情假意的家伙。”所幸，他从未辜负我，成长得也特别快。

二〇一九年七月，外围疫情压力较大。因为他认真负责、一丝不苟的工作态度，迅速被举荐为场外生物安全员。就这样我们被“一墙之隔”了，只能通过一方屏幕来传达思念，但是我们从来不会抱怨，因为我们知道，舍小家，为大家，池州场才能平安。我记得他发的一条朋友圈：这高高的围墙有我最思念的人。

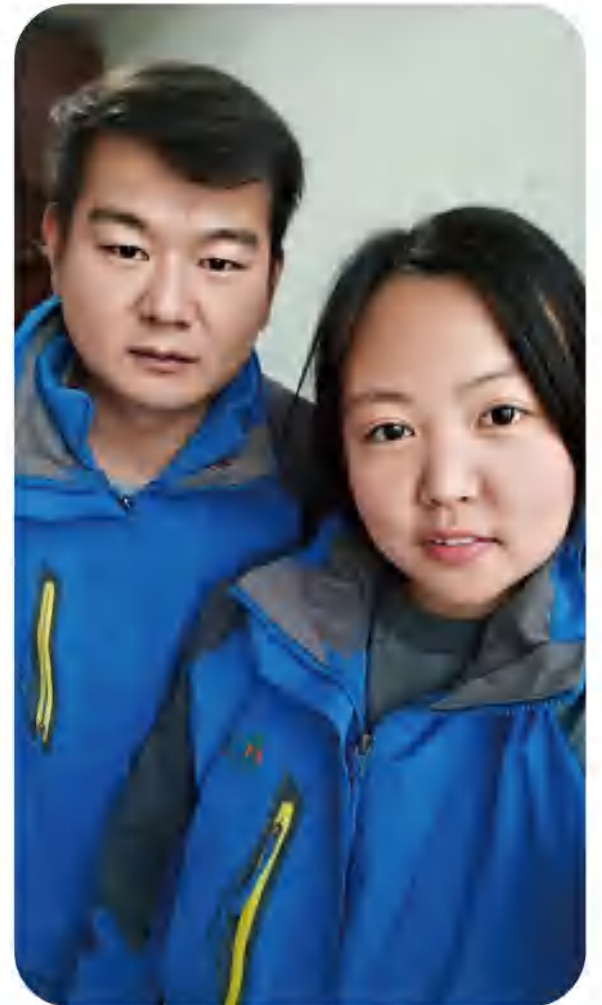
二〇二一年十月，我被调到贵港核心场。一开始他是拒绝的，担心我孤身一人奔赴人生地不熟的远方。但他还是耐不过我一直坚持，最后还是答应了。我记得那年阖家团圆的夜晚，虽然我们相隔千里，但他特意买了烟花，开视频和我分享了烟花的灿烂和对我的思念。

今年年初，由于父母身体抱恙，我申请调回池州场，他也申请调回了生产线。这一年我们终于朝夕相处，随时分享着每天的开心与收获。

感谢公司给予的平台，让我们共同成长。愿我们携手同行，且以深情共白头。

车遥马慢，我们还有好多好多年。

(史记生物 华东服务中心 池州核心场 徐礼琴)





## 我们的故事

斯人若彩虹，遇上方知有。

我叫束婷，2017年，怀着懵懂的心情，来到了池州核心场实习。2018年3月，他也来了，他给人的感觉是稳重、踏实。工作时，他忙保育育成，我忙公猪站，各自忙碌，各自成长。生活仿佛没有太多交集，但缘分就是很奇妙的东西。2018年底，我们在一起了。经过一年的恋爱，我们步入了婚姻的殿堂。

要问我猪场对于我的意义，我想，没有人比我更加有收获，我从实习生变成了公猪站主管，从孤独的单身狗变成了鼠宝宝的妈妈，事业与爱情之花均在此盛开。休完产假以后，出于对这份工作的热爱，我又选择回到了一线。

2020年他当上了场长，开始忙碌起来，跟我的交流也变少了。当他在专心想事情时，有时候我和他说话他都不一定会理。我也时常觉得委屈，但是看到他承受的压力和繁重的工作，更多的还是心疼。我睡眠质量不好，有时候半夜一两点还会有电话，他怕给我吵醒，总是小心翼翼出去接电话，处理事情。这个时候我总是会想，要是我能帮他分担一点就好了。

现在宝宝2岁了，很聪明也很可爱。但是由于工作原因，我们回家的次数很少。只能每天通过视频来陪伴孩子的成长，对于孩子成长路上陪伴的缺失，我们内心总是很愧疚。我也时常问自己，这么努力是为了什么？我想，更多的还是对于这份行业的热爱，还有保持艰苦奋斗的初心。我希望通过我们所有人的努力，让我们场还有这个行业发展得更好。

(史记生物 华东服务中心 池州核心场 束婷)



## 并肩作战 共同成长

光阴荏苒，岁月如梭，转眼间我俩一起来到天邦这个大家庭已经两年多了，经历从新建设场慢慢变成满负荷运转的标准场，放眼望去满是自豪感，回顾这段日子，累过，笑过有委屈也有收获。

刚开始我跟老婆工作时，都不是很适合猪场封闭式的生活，要半夜起来修理设备，消纳排水，卖猪，隔离洗澡，消毒等，后来两人互相鼓励，加油打气，充当泄气包把委屈说出来，调整心态，一路走来，十分不易，我们也十分珍惜。到现在，我们已能轻松捋顺工作流程，也爱上了现在的岗位，有了归属感，得到同事的一致认可。

同事常开玩笑说我跟我老婆：“不要问猪场大不大，你看他俩夫妻就像异地恋的，世界上最遥远的距离不是生与死，而是我们同一个猪场，却相隔一公里，你在前门，我在后门。”

遥遥相望，无悔付出，猪场不同岗位夫妻的爱情是责任更是并肩作战，共同成长，借此机会今天把爱大声说出来：老婆我爱你！

(汉世伟 贵港战区 川山母猪一场 岑国辉)



## 她，是上天给我的最好礼物

记得那年她还是一名实习生，而我已经毕业两年。第一次遇见她，心中有一种莫名的感觉，被她深深的吸引。爱情成了我们关系的催化剂，后来的事就是顺理成章结婚生子，我们也过上了幸福的小日子。结婚第一年，我们的第一个宝宝诞生了，之后，我们又迎来了第二个宝宝。她在家带孩子，我在外上班，由于上班的地方离家比较远，跟她在一起的时间很少。

随着我们的孩子慢慢长大，再加上家里父母的帮助，我们终于有了在一起上班的机会。我是2018年来到公司，她是2020年来的，当时我们都是一线的技术人员，每天奔波在生产一线，我也时常带着她，教她关于养猪的实践经验。虽然上班的时候会比较辛苦，但是她从来都不抱怨，不怕辛苦。后来我做了主管，身上的担子更重了，她也继续任劳任怨地支持我的工作。这些我都看在眼里，记在心上。下班的时候，我们常常一起聊天，一起和孩子视频，一起规划我们的未来。

她陪我一路走来，风风雨雨，我们也吵过也闹过，但是我们心中早就只有彼此，我们同甘共苦、风雨同舟。执子之手与子偕老，她，是上天给我的最好礼物！

(汉世伟 江苏大区 盐城战区大丰二场 付尚才)

